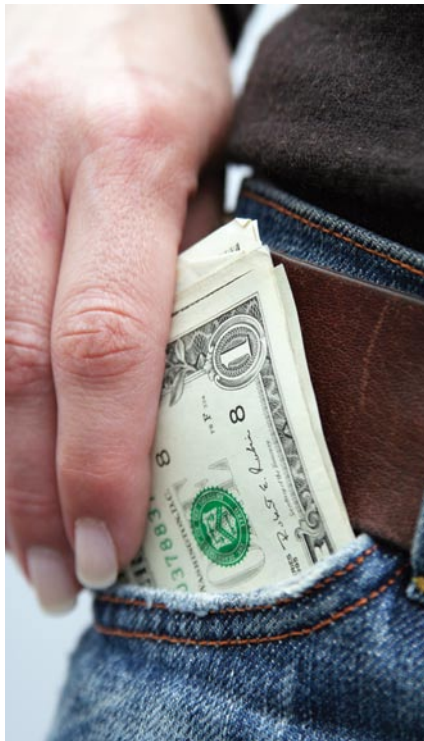


No Hurtarás

Herramientas Sobre el Robo de Salarios



Contenido

Introducción

Preguntas y Respuestas Sobre el Proyecto de Ley

Como Organizar una Delegación Sobre el Robo de Salarios

Una Guía Sobre Robo de la Paga Para Trabajadores

Inserto Educativo Sobre el Robo de Salarios Para su Boletín

El Robo de Salarios

La Ola Criminal que No Se Discute

El robo de salarios nos rodea por todos lados. El subpago ilícito y a veces no pago de los salarios se ha vuelto en una característica común de la vida de muchos trabajadores. Parar e impedir el robo de salarios requiere un ataque por frentes múltiples. Los trabajadores necesitan ser educados sobre sus derechos. Empleadores deben comprender sus responsabilidades. Tanto individuos como organizaciones consumidores deben acostumbrarse a hacer preguntas sobre el pago de salarios.

Además, la sociedad debe fortalecer los instrumentos que “repelan el ataque” del robo de salarios. Teniendo un sindicato en el sitio de trabajo es uno de los mejores impedimentos al robo de salarios, así que una manera de detener e impedir el robo de salarios es apoyar a los trabajadores que buscan organizar sindicatos.

Los centros de trabajadores que ayudan en recuperar salarios y logran mejorar condiciones en los lugares pequeños de trabajo también son instituciones importantes que merecen el fuerte apoyo de la comunidad. En la última década se han formado más de 200 centros de trabajadores por todo el país con el propósito de ayudar a los trabajadores que enfrentan el robo de salarios y lesiones en el lugar de trabajo.

Las fuerzas que “repelan el ataque” del robo de salarios deben incluir agencias de vigilancia fuertes y eficaces que trabajen de manera cooperativa con aliados en la comunidad para educar a los trabajadores y empleadores, investiguen las industrias dominadas por el robo de salarios, y apliquen penas legales a aquellos que roban los salarios, especialmente a los que lo hacen de manera intencionada y reincidente.

Esta lista de herramientas para enfrentar el robo de salarios les proporcionará una variedad de medidas que pueden tomar las congregaciones y comunidades para ayudar a detener el robo de salarios, y destaca medidas necesarias para apoyar el proyecto de ley Alto al Robo de Salarios, una propuesta legislativa que están desarrollando los líderes de los centros de trabajadores afiliados con el Comité Interreligioso pro Justicia para los Trabajadores. Este proyecto de ley por sí solo no “solucionará” el robo de salarios, pero sí pondrá en práctica un sistema y mecanismos para comprometer a la comunidad entera en búsqueda de una solución a esta ola criminal que se da a escondidas.

Las buenas noticias sobre el robo de salarios es que lo podemos detener. En cambio a muchos de los problemas enfrentando la nación, este problema es relativamente fácil de resolver. Simplemente debemos crear la voluntad política para hacerlo. Por favor únase a nosotros en luchar contra el robo de salarios y promover el proyecto de ley Alto al Robo de Salarios.

Preguntas y Respuestas sobre el Robo de Salarios

¿Que es el robo de salarios?

- El robo de salarios cubre una variedad de infracciones que ocurren cuando los trabajadores no reciben sus salarios legalmente o contractualmente debidos.
- Ejemplos comunes del robo de salarios incluyen el no pagar el tiempo extra, el no entregar el ultimo cheque a los trabajadores después de terminar el empleo, el no pagar todas las horas de trabajo, el no pagar el salario mínimo, y incluso el no pagarle nada a un trabajador.

¿Que leyes son violadas en los casos de robo de salarios?

- La violación mas común por el robo de salarios es de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA por sus siglas en inglés), el cual contempla un salario federal mínimo y permite a los estados poner sus propios salarios mínimos aun siendo mas altos, y requiere que los empleadores paguen tiempo y medio para todas las horas trabajadas por encima de 40 horas por semana.
- Bajo la Ley Davis-Bacon, trabajadores que son pagados por contratistas o subcontratistas bajo un contrato del gobierno federal tienen el derecho de recibir el salario prevaleciente para ese mismo tipo de trabajo en la ciudad o región de los EEUU donde se realice la labor. El salario prevaleciente, el cual es calculado por el Departamento del Trabajo de los EEUU, es mayor al salario mínimo. Muchos contratistas del gobierno federal simplemente ignoran la ley.
- El robo de salarios también puede incluir violaciones a las leyes fiscales a través de la mala categorización de los empleados como contratistas independientes. Cuando un trabajador es clasificado como contratista independiente, el empleador no tiene que pagar su justa porción de los impuestos federales.

¿En que tipo de industrias o lugares de empleo ocurre el robo de salarios?

- El robo de salarios es endémico, y ningún grupo de trabajadores es inmune, incluso trabajadores que reciben altos salarios. Es mas probable que ocurra en un lugar de empleo no sindicalizado – trabajadores sindicalizados suelen recibir salarios según sus acuerdos colectivos, y

cualquier robo seria cuestionado por el sindicato. Trabajadores inmigrantes y trabajadores nacidos en el país igual sufren el robo de salarios, aunque trabajadores de bajos ingresos suelen ser los mas afectados.

- Agricultura, procesamiento de aves, servicio de intendencia, trabajo en restaurantes, industria de confección, cuidado medico a largo plazo, cuidado medico en casa, y en ventas al por menor son las industrias donde se han reportado la mayoría de casos de robo de salarios.

¿El robo de salarios se concentra en alguna región en particular?

- El robo de salarios es un problema nacional. La red de centros de trabajadores del Comité Interreligioso pro Justicia para los Trabajadores (IWJ) reporta serios problemas con el robo de salarios en el noroeste, medio oeste, suroeste, sur, y costa oeste.

¿Donde se pueden dirigir los trabajadores si se les han robado sus salarios?

- Existen aproximadamente 200 centros de trabajadores por todo el país, pequeñas organizaciones de base que se encuentran al frente de las acciones en defensa de salarios.
- Existen dos avenidas principales utilizadas por trabajadores y sus defensores para intentar recuperar los salarios robados. La primera ruta es acción directa—organizando un grupo de trabajadores a enfrentar al patrón o informarles a los clientes del negocio sobre lo que esta sucediendo. La segunda avenida es a través de demandas judiciales, y a veces demandas colectivas en el caso de grandes empleadores.
- Solamente durante el año 2007 centros de trabajadores afiliados al IWJ han recuperado \$1,249,052 en salarios para los trabajadores. Mas de dos millones de dólares fueron recuperados en 2008. Pero aunque esto fue invaluable para los trabajadores y sus familias quienes recibieron sus salarios debidos, solo era una gota en el océano. Muchas veces los centros de trabajadores recibieron quejas pertinentes a los mismos empleadores, aun después de que fueron forzados a pagar una parte de los salarios debidos a sus empleados.

Preguntas y Respuestas sobre el Robo de Salarios

¿No es que el Departamento del Trabajo se encarga de aplicar las leyes de horas y salarios?

- Durante la última administración, el Departamento del Trabajo (DOL por sus siglas en inglés) concentró mayores recursos en vigilar a los sindicatos que en aplicar las leyes de horas y salarios o de salud y seguridad. Pero por lo menos desde los años setentas se ha visto un gran deterioro en la capacidad del DOL.
- El número de investigaciones del DOL sobre horas y salarios disminuyó por un 14% entre los años de 1975 y 2004.
- La fuerza laboral protegida bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo creció por un 55% en ese mismo periodo.
- En 2008 existía aproximadamente un investigador del DOL en la división de Horas y Salarios por cada 173,000 trabajadores protegidos por el FLSA. No hay manera de que el DOL pueda aplicar la ley sin alianzas estratégicas con los defensores de los trabajadores que laboran en las comunidades.
- La nueva Secretaria del Trabajo Hilda Solís ha dicho, “Hay un Nuevo sheriff en el pueblo.” Ella ha asegurado la contratación de cientos de nuevos investigadores y ha declarado que la vigilancia del robo de salarios será una prioridad para la agencia.

¿Que tipo de solución se necesita?

- Aunque se necesitan varias reformas, hay algunos cambios específicos que puede realizar el Nuevo liderazgo del DOL, y hay otros cambios que requieren nueva legislación por parte del Congreso.
- Resoluciones de caso-por-caso y quejas individuales no es suficiente. El DOL, en alianza con grupos que conocen cuáles son los empleadores criminales, como lo son las organizaciones de la comunidad y congregaciones que tienen la confianza de los trabajadores, debe llevar a cabo investigaciones enfocadas en industrias y empleadores donde el robo de salarios ocurre desenfrenadamente.

- Los trabajadores necesitan una División de Horas y Salarios en el Departamento del Trabajo que sea constante, proactiva, transparente, y responsable.
- Se necesita legislación para:
 1. Asegurar que los empleadores proveen a los trabajadores con talones de pago, para que así puedan calcular con precisión sus horas y ganancias y mantener un expediente si necesitan comprobar que han sido engañados.
 2. Reformar la ley de prescripción sobre quejas de salarios, el cual actualmente no permite la resolución de muchos casos porque el DOL no ha logrado cerrar los casos dentro del periodo requerido de dos años.
 3. Proteger a los trabajadores de las represalias por presentar quejas a las agencias gubernamentales.
 4. Crear multas mínimas y obligatorias para los empleados que violan la ley de manera reincidente.
 5. Proveer recursos a las organizaciones de la comunidad, formando alianzas con el DOL para eliminar el robo de salarios y recuperar los salarios debidos.

¿Que puedo hacer?

- Organizar una delegación de líderes religiosos y trabajadores a reunirse con su diputado y senadores. Pídeles que sean copatrocinadores al proyecto de ley Alto al Robo de Salarios.
- Realizar un foro educativo sobre el robo de salarios para su congregación o grupo de estudiantes. Invite a los trabajadores, líderes de centros de trabajadores, y del IWJ a hablar.
- Asegúrese que todos los trabajadores que ustedes contraten sean pagados todos sus salarios debidos, y todos los negocios que patrocina paguen a sus trabajadores de manera justa y legal.

Como Organizar una Delegación Sobre el Robo de Salarios

Como Organizar una Delegación a sus Representantes en el Congreso

El octavo mandamiento dice, “No Hurtarás.” Robar lo que pertenece al ajeno es un pecado en contra de Dios y contra la comunidad.

Cuando los trabajadores no son pagados sus salarios debidos por ley, los empleadores están robando de ellos. Cada día, millones de trabajadores en los EEUU son estafados de sus salarios por empleadores que no se interesan en el octavo mandamiento, y que no se preocupan por cumplir con las leyes de la sociedad porque las mismas no se aplican y el robo de salarios se permite con impunidad. Aunque algunos empleados están confundidos sobre las leyes, muchos intencionalmente no pagan los salarios debidos.

Nuestros diputados y senadores tienen una oportunidad de cambiar esta situación votando a favor del proyecto de ley Alto al Robo de Salarios. Tienen que ser educados por sus constituyentes. Su Congresista necesita escuchar de los trabajadores que no pueden hacer sus mandados porque no han recibido su salario. Su Senador necesita escuchar de los defensores de los trabajadores sobre el gran esfuerzo necesario para lograr que se recuperen los salarios debidos a los trabajadores, y como se necesitan mas investigadores federales en la división de horas y salarios. Pero también necesitan saber que la comunidad religiosa se une a los trabajadores que solo quieren ser pagados por su trabajo.

El proyecto de ley justo en este momento se esta escribiendo. Aumentara las multas en contra de los empleadores criminales que roban los salarios, mejorara la aplicación de la ley, y creara programas para alianzas locales de “Alto al Robo de Salarios” entre el Departamento del Trabajo y grupos de la comunidad dedicados a defender a los trabajadores. Trabajadores que presentan quejas por el robo de salarios serán protegidos de las represalias. Al nivel mas básico, la legislación asegurara que los empleadores entreguen talones de pago, para que todos los trabajadores tengan un registro de las horas que han trabajado y el pago que recibieron o no recibieron.

Miembros del Congreso generalmente responden a los lideres de las comunidades de fe. Su delegación quizás

sea el primer paso en educar a su diputado y senadores sobre la epidemia de robo de salarios y conseguir su apoyo para la legislación que facilitara la defensa de los trabajadores y sus comunidades.

Consiguiendo una Reunión

Pida una reunión con su senador o congresista en sus oficinas locales, para poder llevar una delegación fuerte de lideres religiosos y trabajadores locales. Hay muchas veces en que el Congreso esta fuera de sesión, a veces por largos periodos (por ejemplo desde fines de Noviembre hasta mediados de enero) durante cual sus representantes en el Congreso están en sus distritos y deben estar disponibles para reunirse con una delegación. Escriba una carta pidiendo una reunión para discutir el proyecto de ley Alto al Robo de Salarios con una delegación de lideres de fe y trabajadores. Uno de sus lideres religiosos mas prominentes debería firmar la carta. Si no ha recibido respuesta, una semana después de enviar la carta llame al asistente encargado del horario de su senador o diputado. Sea persistente.

Sea creativo. Las oficinas del Congreso tienen la capacidad de organizar una reunión por video conferencia si el congresista no puede reunirse en persona. El Comité Interreligioso pro Justicia para los Trabajadores puede proveer un numero de teléfono para una conferencia telefónica si necesitan reunirse con lideres religiosos de otras ciudades que no pueden estar físicamente presentes en una reunión. En algunos casos es aceptable reunirse con miembros claves del personal del representante, pero debería pedir que se contacten con usted con una respuesta firme del senador dentro de unas pocas semanas (déle una fecha para una llamada o reunión de seguimiento).

Las fechas del receso de la Cámara de Representantes están disponibles en línea marcando: www.house.gov/house/House_Calendar.shtml, y las fechas del receso del Senado están disponibles en línea marcando: www.gpoaccess.gov/calendars/senate/browse.html.

Como Organizar una Delegación Sobre el Robo de Salarios

Organicen una ante-reunión

Acuerden un tiempo para reunirse por una hora y media antes de la reunión programada con su senador o diputado. Consideren reunirse en un restaurante, un sitio de veneración, o un centro comunitario cercano a la oficina del senador. En esa reunión de preparación clarifiquen el propósito de la visita de la delegación, seleccionen un facilitador, revisen la propuesta de agenda, decidan sobre el papel (quien dirá que), y hagan presente a los participantes que la unidad es importante, así que asuntos que no tienen consenso no deberían presentarse durante la reunión.

Una reunión típica podría verse así:

Apertura

Designen a un delegado para abrir la reunión con una oración. (Sea sensible a los representantes interreligiosos en la reunión.) Pídale al facilitador que le agradezca al representante del Congreso (o asistente legislativo) por su tiempo y proponga un esquema del procedimiento de la reunión según los deseos del grupo.

Introducciones

Cada persona debe introducirse personalmente. Este no es un tiempo para mostrar humildad! Denle todos los títulos relevantes, conexiones comunitarias, y razones por la cual puede influir a otros constituyentes.

Antecedentes – El robo de salario en el país y relatos de su estado o distrito

Esta es una oportunidad para educar a su representante del Congreso sobre el tema de robo de salarios, escuchando relatos de los mismos trabajadores y información sobre la magnitud del problema para los constituyentes del senador o representante. IWJ y sus grupos afiliados pueden proporcionar los antecedentes sobre esfuerzos pro recuperación de salarios debidos en su área y los obstáculos enfrentados por los trabajadores cuando intentan coleccionar sus salarios.

Apoyo para Nuestras Prioridades

Los demás de los delegados deberían describir sus razones por cual apoyan el proyecto de ley Alto al Robo de Salarios. Líderes de fe deberían enfatizar las doctrinas de sus tradiciones religiosas sobre el respeto a la dignidad humana y los derechos de los trabajadores.

Preguntas para el Representante Congresista

El facilitador de la reunión debería pedir al representante o senador si es que van a apoyar el proyecto de ley Alto al Robo de Salarios. ¿Existen preguntas o preocupaciones a cuales podemos responder?

Debido a que esta es un nuevo proyecto de ley, usted va a querer pedirle a su congresista de tomar la iniciativa de firmar su nombre como copatrocinador del proyecto de ley. Entre mas copatrocinadores que se apunten, tendremos mejores posibilidades de mover la propuesta adelante. También puede pedirle a su congresista o senador de hablar con otros miembros del Congreso o de enviarles una carta pidiendo que firmen como copatrocinadores.

Respuesta del Congresista

Abra la conversación para permitirle al senador o diputado de discutir su posición, que piensa que es posible lograr en este momento y que papel el o ella pretende tomar. Algunas veces el miembro del congreso tendrá preguntas. Responda si es que puede. Si no puede responder, prometa de conseguirle las respuestas. Pregunte cuando puede llamar de vuelta para averiguar cual fue su decisión. Si el senador o representante esta de acuerdo en ser copatrocinador, de le las gracias y pregunte que otras ideas el o ella tiene para ganar los votos de miembros no-decididos.

Cierre

Agradezca a su representante por la reunión. Confirme los próximos pasos (tal como asegurar que se pondrá en contacto con información respondiendo a una pregunta en particular.) Cierre con una oración.

Una Guía Sobre Robo de la Paga

Para Trabajadores

La manera más poderosa de ayudar a la gente a entender la seriedad y la magnitud del robo de la paga es contar historias personales. Las estadísticas y generalizaciones no tienen el mismo impacto como el de alguien contando cómo él o ella han sido afectados personalmente por el robo de su paga.

El Problema del Robo de la Paga

El robo de la paga es generalizado, común y creciente. Algunos pueden creer que éste es un problema pequeño o aislado de pocos y malos empleadores. Si usted conoce otras personas que han experimentado el robo de la paga; comparta con ellas ésta información.

El robo de la paga toma diferentes formas, por ejemplo:

Los trabajadores por día a los que no les pagan su jornada; trabajadores a los que sistemáticamente y por años les niegan el salario mínimo y las horas extras; los trabajadores a los que corren de sus trabajos y no les entregan su último cheque; conductores de Fed Ex a los que llaman “contratistas independientes” para que la compañía no tenga que pagarles sus horas extras.

Aquellos de nosotros que somos víctimas del robo de la paga somos frecuentemente los más vulnerables. Trabajamos con frecuencia en trabajos que pagan el salario mínimo y vivimos de cheque a cheque. No somos dueños de mucho; un cheque que no recibimos puede significar no poder pagar la renta o no poder comprar alimentos o medicinas.

En ciertas industrias y sectores el robo de la paga es rampante. Restaurantes, construcción, jornaleros, todos cometen múltiples violaciones. Usted probablemente conoce a muchas personas que han tenido los mismos problemas.

La Solución al Robo de la Paga y el contar sus historias.

El proceso de sanción es demasiado lento, la agencia no se comunica con nosotros para decirnos que es lo que ésta sucediendo y sentimos que aportamos muy poco. En éste momento, en varias partes del país, las agencias encargadas de combatir el robo de la paga a nivel federal y estatal están fracasando.

El Departamento del Trabajo de los Estados Unidos está roto y en necesidad de una revisión mayor y requiere:

- Más investigadores y acciones más rápidas.
- Investigaciones con un objetivo.
- Sanciones más fuertes.
- Responder mejor y comunicarse más con los trabajadores que presentan quejas.
- Colaborar con agencias estatales y organizaciones comunitarias.
- Requerimientos de pedir y guardar documentos (como talones de pago y acuerdos de salarios).
- Protección a los trabajadores que se quejan de retaliación por parte del jefe.

Varias de las agencias estatales también se encuentran en la necesidad de una revisión mayor

Cuente su historia personal. Hágala más real para la gente incluyendo los detalles de su experiencia. Dígales cómo lo hizo sentir. Si usted ha tratado asuntos con las agencias estatales o federales comparta su experiencia con la agencia.

Cuando a nosotros no se nos paga, con frecuencia tenemos que recurrir a los servicios sociales, caridad, familiares y amigos poniendo más presión sobre una red de seguridad de por sí ya debilitada. Esto tiene un efecto en cascada, haciéndonos daño a nosotros mismos, nuestras familias, nuestras comunidades y en última instancia a la economía. Comparta el efecto que esto tuvo en usted y en su familia.

No se sienta obligado a contestar cualquier pregunta que usted no quiera contestar, enfóquese en el problema principal. Por ejemplo si a usted le preguntan: “¿Es usted legal?” Conteste: “Este no es el problema aquí.” Todos los trabajadores sin importar su estatus laboral, deben de ser remunerados por su trabajo.”

