



Usando la Encuesta Sobre el Robo de Salarios

Gracias por tomar parte en el proceso de encuesta. Está realizando un papel importante en la lucha en contra del robo de salarios al llevar a cabo una encuesta local sobre el robo de salarios y ayudando a las personas a reconocer que el robo de salarios nos rodea.

¿Qué es el robo de salarios?

El robo de salarios es el robo sistemático de salarios de los trabajadores. Se les roban los salarios a millones de trabajadores en los EEUU cada año. El robo de salarios ocurre en todas las industrias y a trabajadores de todos niveles de salario, aunque los que ganan salarios bajos son particularmente vulnerables.

¿Por qué estamos pidiendo su ayuda?

Para poder llegar al fondo de la epidemia nacional del robo de salarios, necesitamos tener una mejor idea de quienes están siendo afectados por el robo de salarios. Al hacer una encuesta con miembros de su congregación y/u organización, podemos empezar a comprender realmente qué tan generalizado es el robo de salarios.

¿Quiénes están participando?

Congregaciones, grupos estudiantiles en las universidades y preparatorias, centros de trabajadores, y muchos otros involucrados en el movimiento laboral en todo el país.

Cómo administrar la encuesta:

1. Pregunte a los participantes si tienen unos minutos para llenar la encuesta
2. Proporcione bolígrafos y una superficie en la cual escribir y pídale que completen la encuesta
3. Una vez que la hayan completado, agradézcales y déles la hoja de información que viene adjunta a este paquete
4. Después de terminar todas las encuestas, tabule los resultados para usar en su comunidad
5. Asegúrese de guardar todas las encuestas y envíelas al IWJ (IWJ Wage Theft Collection, 1020 W Bryn Mawr, Chicago, IL, 60660)

Aunque los resultados de la encuesta proporcionarán información válida, el proceso de llevar a cabo la encuesta no cumple con las normas de las ciencias sociales que le permitiría extrapolar información de los resultados. Por lo tanto, hay que tener cuidado de no afirmar que los resultados representan exactamente el mismo tipo y extensión de robo de salarios en el resto de la comunidad.

Sugerencias de dónde/a quién hacer la encuesta:

- Cualquier lugar público
- Un centro estudiantil
- Pedirle 10 minutos a los profesores al principio de la clase
- Grupos de justicia social en el campus
- Reuniones sociales
- Ferias de trabajo
- Eventos de la congregación
- Proyecciones de películas
- Grupos de acción social

Difusión de los resultados

La meta principal al llevar a cabo una encuesta es ayudar a las personas que llenan la encuesta a reconocer la prevalencia del robo de salarios y ayudar al resto de la comunidad a entender que el robo de salarios está entre nosotros. Por lo mismo, su grupo querrá difundir los resultados de la encuesta. El Comité de Justicia Laboral Inter-religiosa le pide que difunda los resultados localmente y que se una con otros para difundir los resultados el 19 de noviembre, el Día de Acción en Contra del Robo de Salarios.

Se puede generar publicidad local en:

- Congregational bulletins or newsletters
- Campus newsletters
- Area/city newspapers
- Local radio talk shows
- Local television shows

El día 19 de Noviembre, el Comité de Justicia Laboral Inter-religiosa le pide:

- Entregar los resultados a su Congregista y pedirle que apoye los proyectos de ley nacionales en contra del robo de salarios y/o
- Entregar los resultados a los políticos locales y pedirles que apoyen o inicien ordenanzas locales en contra del robo de salarios y/o
- Organizar una acción para apoyar a los trabajadores en la recuperación del salario que se les debe.



INTERFAITH WORKER JUSTICE

¿Le han pagado por todas las horas que ha trabajado?

Una Encuesta de Justicia Laboral Inter-religiosa

Esta encuesta le hará preguntas sobre la manera en que le han pagado en su trabajo actual y en el pasado. Por favor tome unos minutos para contestar las siguientes preguntas:

1. En que sector industrial trabaja/o ha trabajado? (Marque con un círculo todas las opciones que correspondan)

- a) Servicios de limpieza b) Construcción c) Servicios de Alimentos d) Sector de Servicios e) Manufactura f) Otros

En el trabajo, a Ud alguna vez:	Sí	No	No estoy seguro
1. ¿Su empleador se ha quedado con parte o la totalidad de sus propinas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ¿Le han pagado menos que el salario mínimo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ¿No le han pagado sobretiempo o le han pagado menos horas de las trabajadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ¿No recibió su último cheque de paga?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. ¿Trabajó a menudo durante la hora de almuerzo o descanso sin que se le pagara?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. ¿Su empleador ha alterado su hoja de asistencia para mostrar que trabajó menos horas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. ¿Ud conoce a amigos y/o familiares a los cuales les han robado su paga?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si usted contestó **NO** a **TODAS** las preguntas pasadas, favor de continuar a la pregunta 13.

8. ¿Qué tan recientemente le sucedió esto?

- a) En los últimos 6 meses b) El año pasado c) Hace 1 año a 3 años d) Hace más de 3 años

9. ¿Cuánto de sus ingresos Ud calcula que no recibió?

- a) \$100-\$500 b) \$500-\$1000 c) \$1000-\$3000 d) Más de \$3000

10. ¿Ud intentó recuperar ésta paga perdida? Sí No

11. Si Ud lo intentó, Ud: (Marque con un círculo todas las opciones que correspondan)

- a) Contactó a una organización sin fines de lucro b) Contactó al Departamento del Trabajo u otra agencia
c) Contactó a un sindicato d) Otro (por favor explique) _____

12. Recuperó su paga?

- a) Sí b) No c) El caso aún está abierto d) Me dí por vencido e) Otro _____

13. Ud se considera:

- a) Afro-Americano b) Asiático c) Blanco d) Hispano/Latino e) Otro _____

14. Edad a) 15-25 años: b) 26-35 años c) 36-50 años d) Mas de 50 años

15. Sexo (marque uno): Hombre Mujer Otro

16. Ciudad: _____ Estado: _____

Opcional: Nombre: _____ Dirección: _____ Email: _____



El Robo de Salarios – Qué es y qué se puede hacer para combatirlo

¿Qué es el Robo de Salarios?

El Robo de Salarios es una práctica ilegal donde se le paga a los trabajadores menos del salario trabajado o no se les paga nada. Esto afecta a millones de trabajadores cada año, a menudo obligándoles a escoger entre pagar la renta o comprar alimentos. El Robo de Salarios nos rodea. Este es un robo a los impuestos del gobierno, resultando en el recorte de servicios vitales. El Robo de Salarios pone a empleadores éticos en una desventaja competitiva.

¿Cuáles son algunos ejemplos del Robo de Salarios en el lugar de trabajo?

El Robo de Salarios incluye violaciones a las leyes del salario mínimo; el no pagar tiempo y medio para horas extras; obligar a los trabajadores a que trabajen fuera de las horas de su turno; cuando los trabajadores que no reciben su último cheque; la clasificación errónea de empleados como contratistas independientes para evitar el pago del salario mínimo y horas extras (así como la porción del empleador de los impuestos federales); y cuando no se le paga nada a los trabajadores.

¿Qué es la Propuesta de Ley Alto al Robo de Salarios?

- La IWJ y su red de centros de trabajadores han encabezado un esfuerzo para pasar una ley que incluya los cinco elementos que sentimos deben formar parte de una solución legislada.
- Nuestros aliados en el Congreso están trabajando junto con el IWJ para que la Propuesta de Ley Alto al Robo de Salarios sea introducido al Congreso este año.
- La Ley de Prevención del Robo de Salarios (HR3303), introducida por el Congresista George Miller (D-IL), en julio de 2009, modifica el Fair Labor Standards Act (Ley de Normas Justas de Trabajo) (para que el Departamento del Trabajo (DOL por sus siglas en inglés) pueda ofrecer protecciones más fuertes a los trabajadores. La propuesta de ley retiraría el estatuto de limitaciones que limita al DOL a dos años para resolver una queja de salarios. Este importante primer paso también permitirá a los a meter una demanda privada mientras que el DOL aún esté investigando una queja.

¿Qué puedo hacer?

1. Organice una delegación de líderes religiosos y trabajadores para reunirse con sus diputados y senadores. Pídeles que co-patrocinan el Proyecto de Ley Alto al Robo de Salarios.
2. Organice un foro educativo para su congregación o grupo estudiantil acerca del Robo de Salarios. Invite a los trabajadores, líderes de centros laborales, y líderes del IWJ a dar una plática.
3. Asegúrese que a todos los trabajadores que contrate se les pague la totalidad del salario ganado y que todos los negocios que frecuente paguen justa y legalmente a sus trabajadores.
4. Envíe un correo electrónico a Cara Gold cgold@iwj.org para recibir copias de la Encuesta del Robo de Salarios para su distribución.
5. Para obtener más recursos acerca del Robo de Salarios y para mantenerse al día con la campaña en contra del Robo de Salarios, visite nuestro sitio de Internet: www.iwj.org o vaya al: www.wagetheft.org