

Understanding the Supreme Court Ruling *Hoffman Plastic Compounds vs. NLRB*

A recent Supreme Court case involving an undocumented worker has left a number of people confused about the rights undocumented workers have.

The case, called Hoffman Plastic Compounds versus the National Labor Relations Board (NLRB) or Hoffman for short, was about a worker without immigration papers who was fired illegally for organizing a union. The right to organize is protected by law. If a person is fired for organizing, it is illegal and the person must be paid for the time he or she would have worked had that person not been fired. The Supreme Court had to decide whether this worker was entitled to the wages he would have earned.

The Court decided, in a 5 to 4 decision, that because the worker was undocumented, he could not be awarded back wages for being fired for organizing workers.

How does this decision affect worker rights?

Do immigrant workers still have rights?

Yes

All workers – regardless of immigration status – are still protected by the vast majority of U.S. workplace laws.

All Immigrants have a right to:

1. **Be free from discrimination.** It is still illegal for an employer to fire or harass a worker because of gender, race, religion, color, or national origin.
2. **Be paid.** Workers of all types still have a right to receive minimum wage (\$5.15)* and overtime (time and a half for every hour over 40 hours). Regardless of immigration status, a person must be paid for every hour she or he works. [*or more if state law mandates it.]
3. **A safe workplace.** All people are protected by health and safety standards, regardless of immigration status.
4. **Dignity and Respect.** All people have a right to dignity and respect because we are created in God's image. It is still illegal for an employer to punish or threaten to punish someone for organizing to improve workplace conditions, although the Hoffman decision undermines the deterrent against employers.

Why should I be concerned?

- Some employers are using the Hoffman case to harass workers by withholding their paychecks for work they have already done (which is illegal) and telling them they are not covered by laws that protect workers.
- Workers are being told they do not have the right to organize, and some may feel more intimidated after hearing about the Hoffman Plastic decision.
- Some workers may be asked to reveal their immigration status more often when they try to enforce their rights in court or in government agencies.
- When one group of workers loses some rights, the conditions for all workers becomes worse.
- As people of faith, we are to uphold the image of God in every person. That means treating everyone – especially immigrants – with dignity and respect.

What can I do?

- **Pray** for employers and immigrant workers.
- **Educate** others about what the Hoffman Plastic decision says and the rights that all of us have as God's creation.
- **Organize** with other workers to improve workplace conditions.
- **Support** campaigns for laws to protect all workers, including immigrants.
- **Watch** the National Interfaith Committee for Worker Justice's website for future action opportunities.

Developed from a Fact Sheet for Workers about the Supreme Court decision in Hoffman Plastic Compounds v. NLRB published by the National Employment Law Project, www.nelp.org.

This bulletin inset is available for downloading at www.nicwj.org.

True justice
must be given
to foreigners
living among
you...

Deuteronomy 24:17



Cómo entender la decisión por la Corte Suprema que se llama *Hoffman Plastic Compounds vs. NLRB*

Un caso en la Corte Suprema de los Estados Unidos sobre un trabajador indocumentado ha causado confusión para mucha gente sobre los derechos de los trabajadores sin documentos.

La decisión, llamada *Hoffman Plastic Compounds vs. the National Labor Relations Board* (Comité Nacional de Relaciones Laborales) o más simple *Hoffman*, trató del caso de un trabajador sin documentos de inmigración quién fue despedido porque estaba organizando un sindicato. El derecho de organizar está protegido por la ley. Es ilegal despedir a un trabajador por organizar, y se le tiene que pagar al trabajador por las horas que hubiera trabajado si él/ella no hubiera sido despedido. La Corte Suprema tuvo que decidir si la compañía *Hoffman Plastic* estaba obligada de pagar al trabajador las horas que él no pudo trabajar por haber sido despedido.

La Corte Suprema decidió, por un voto de 5 a 4, que debido a que el trabajador no tenía papeles de inmigración, él no puede recibir este dinero aunque él fue despedido por organizar un sindicato.

¿Cómo afecta esta decisión a los derechos de los trabajadores?

¿Todavía tienen los trabajadores inmigrantes derechos como todos?

SÍ No obstante el estado de inmigración, todos están protegidos por la mayoría de las leyes laborales de los Estados Unidos.

Cada inmigrante tiene el derecho a:

1. Vivir y trabajar sin discriminación. Sigue siendo ilegal para un patrón discriminar contra un empleado (o acosarlo) basado en cosas como: raza, sexo, color, religión, u origen nacional.
2. Ser pagado. Cada trabajador tiene el derecho de ser pagado el salario mínimo (\$5.15 por hora, o más si lo manda el estado donde trabaja) y "overtime" (tiempo y medio por cada hora más de 40 horas en una semana). Con o sin documentos, un/a trabajador/a debe de ser pagado/a por cada hora que él o ella trabaja.
3. Ser seguro en su lugar de trabajo. Todos los trabajadores están protegidos por leyes de salud y seguridad.
4. Dignidad y respeto. Todos tenemos el derecho de dignidad y respeto porque somos creados en el imagen de Dios. Sigue siendo ilegal para un patrón castigar o amenazar a un trabajador que quiere mejorar sus condiciones de trabajo, aunque unos patrones pueden usar la decisión *Hoffman* para aprovecharse de sus empleados, y presionarlos aun mas.

Por qué me debe de preocupar la decisión *Hoffman*?

- Algunos patrones se están aprovechando de este caso, amenazando y acosando a trabajadores indocumentados, quitandoles sueldos que ya han ganado (lo cual es ilegal) y diciendo que no son cubiertos por leyes que protegen a todos los y las trabajadores (indocumentados/as también).
- Algunos patrones han dicho que los trabajadores no tienen el derecho de organizarse. Muchos trabajadores tienen miedo de organizarse después de enterarse del caso *Hoffman*.
- Puede ser que los trabajadores sean forzados a revelar su estado de inmigración con más frecuencia cuando ejercen sus derechos en la corte o en agencias gubernamentales.
- Cuando un grupo de trabajadores pierde algunos derechos, las condiciones para todos los trabajadores llegan a ser peores.
- Porque somos gente de fé, debemos de apoyar el imagen de Dios en cada persona. Tenemos que tratar a todos – especialmente a inmigrantes – con dignidad y respeto.

¿Qué puedo hacer yo?

- **Ore** para los patrones y los trabajadores.
- **Enseñe** a otros sobre la decisión de *Hoffman* y los derechos que todos nosotros tenemos porque somos la creación de Dios.
- **Organice** con otros para mejorar las condiciones en el trabajo.
- **Apoye** las campañas para promover leyes que aseguran los derechos de todos los trabajadores, no obstante su estado de inmigración.
- **Mire** la página de web del National Interfaith Committee for Worker Justice para oportunidades de participar (www.nicwj.org).

No le niegues
sus derechos
al extranjero...

Deuteronomio 24:17



Desarrollado de Datos para los Trabajadores, La decisión de la Corte Suprema en Hoffman Plastic Compounds v. NLRB, por el National Employment Law Project, www.nelp.org.

Éste folleto está disponible a www.nicwj.org.